

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ
อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติฯ สำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่	.ลดโอกาสในการเกิดทุจริต คู่มือสามารถช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒.นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑.องการบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.wungnue.go.th/portal/index.php .	คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. การเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส/ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและพัฒนางานบริการ โดยเฉพาะ e-Service	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	๑. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์บริการ e-Service ผ่านหอกระจายข่าวหมู่บ้าน	๑.เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น ๒.มีการใช้บริการ e-Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันการใช้อิทธิพลและการเรียกรับสินบนได้
๔.การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	๑. ประชุม/อบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๒. แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรม	สำนักปลัด	เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๖	๑. พนักงานทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.พนักงานรับทราบถึงประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการทำงาน	พนักงานทุกคนมีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม นำไปเป็นหลักในการปฏิบัติงานได้ตลอดจนมีคณะทำงานคอยให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม