



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ
อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ (ไม่มี)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อรับสมัครบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้ (ไม่มี)

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีทั้งการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานและดำเนินการฝึกอบรม

สถิติการเข้าอบรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้า อบรม
๑.	นางสาวกนกวรรณ วงศ์เมือง	รองปลัดฯ	เทคนิคการพิจารณา กลั่นกรองร่าง งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖	๒๑-๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕
๒.	นายวิโรจน์ กุสิรัมย์	หัวหน้า สำนักปลัด	เทคนิคการพิจารณา กลั่นกรองร่าง งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖	๒๑-๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

สถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ

อำเภอบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อมูลอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ข้อมูล วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวนอัตรากำลัง			หมายเหตุ
		ตำแหน่ง มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม อัตรากำลัง	
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๐	๘	๑๘	
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	๕	๑๐	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๑	๕	
รวมทั้งสิ้น		๑๙	๑๔	๓๓	

๓.ด้านการบำรุงรักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการ
บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง
ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระยะเวลาหนังสือสั่งการ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมิน
การปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่นถังดับเพลิง มีชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้น ยารักษาโรค เป็นต้น รวมไปถึงการป้องกัน covid-๑๙

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ดำเนินการจัดกิจกรรมสอดแทรกความรู้คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อกล่อมเกล่าและปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมไม่น้อมรับการทุจริตทุกประเภท

ปัญหาและอุปสรรค

๑. จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (covid-๑๙) ทำให้การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีเกิดความไม่คล่องตัว บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินการฝึกอบรมเองก็ต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเหนือ ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง